



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙



วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ



วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

งานบุคลากร

ฝ่ายบริหารทรัพยากร
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙



วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ



วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ



วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

งานบุคลากร

ฝ่ายบริหารทรัพยากร
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



P : Planning



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ
เลขที่ ๑๖๔
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ๑๔.๖๒

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร
ที่ ผบ. / ๒๕๖๙

วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ

ด้วย งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ กำหนดดำเนินโครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ อารังไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ และพัฒนาส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ กระบวนการสอนรูปแบบใหม่ ๆ และหลักการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู ฯลฯ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ในการนี้ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร จึงขออนุญาตดำเนินโครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรด

- อนุญาต โครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา”
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝือ ประจำปี ๒๕๖๙
- มอบ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- เห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

สั่ง ผบ.ฝือ

เพื่อโปรดทราบ

เก็บถาวรอนุญาต/อนุมัติ

เก็บถาวร ๑๖๓๖๒๖๗
๑๓๖๒๖๗

(นายวิวัฒน์ พรมจารย์)
หัวหน้างานบุคลากร

(นายเจตพจน์ ภูมิธรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ทราบ

อนุญาต/อนุมัติ

บันทึก

(นายเจตพจน์ ภูมิธรรม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

โครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา”

วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ประจำปี 2569

1. ชื่อบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบ นายวิวัฒน์ พรมจารย์
2. ลักษณะโครงการ
 - โครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณ
 - โครงการตามภาระงานประจำ
 - พิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

3. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

วันครูเป็นวันที่ชาวไทยถือว่าเป็นวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมที่แสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อพระคุณของครูอาจารย์ และได้จัดให้มีขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2500 หลังจากพระราชบัญญัติครูประกาศใช้ 12 ปี สถานที่จัดงานวันครูครั้งแรกของจังหวัดพระนครและธนบุรี คือ กรีฑาสถานแห่งชาติจุดเริ่มต้นของการมีวันครูมาจากการปรารถนาและการเรียกร้องของครูจำนวนมาก ซึ่งมีทั้งปรากฏในหนังสือพิมพ์และสื่อมวลชนอื่น ๆ หลายด้านหลายทาง ความเห็นของครูที่แสดงออกมานั้นพยายามที่จะชี้ให้เห็นความสำคัญของครูและอาชีพครู ในฐานะที่เป็นผู้เสียสละประกอบคุณงามความดีเพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นอันมากจึงควรที่จะมีวันแห่งการระลึกถึงความสำคัญของครูเปิดโอกาสให้ครูทั้งหลายได้พักผ่อนได้บำเพ็ญกุศล และตลอดจนดำรงกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ของครู และการศึกษาของชาติตามสมควรจากความต้องการและการเรียกร้องของครูดังกล่าว จอมพล ป.พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการอำนวยการคุรุสภาภคิตติมศักดิ์ ได้นำไปเสนอในที่ประชุมผู้แทนคณะครูทั่วประเทศในคราวประชุมสามัญของคุรุสภาเมื่อ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2499 ที่ประชุมสามัญของคุรุสภามีมติเห็นชอบและให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการคุรุสภาพิจารณาเพื่อกำหนดให้มีวันครูขึ้น โดยกำหนดความมุ่งหมายไว้เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงคุณบูรพาจารย์เพื่อส่งเสริมสามัคคีธรรม ระหว่างครูกับประชาชน ส่วนกำหนดวันเห็นควรกำหนด วันที่ 16 มกราคม ซึ่งเป็นวันประกาศพระราชบัญญัติ ครู พุทธศักราช 2488 ในราชกิจจานุเบกษาเป็นวันครู

ดังนั้น งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ได้เห็นความสำคัญของครูจึงเป็นการสมควรอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ประจำปี 2568 เพื่อรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ถำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ และพัฒนาส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้กระบวนการสอนรูปแบบใหม่ ๆ และหลักการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู ฯลฯ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. วัตถุประสงค์

- 5.1. เพื่อให้บุคลากรรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติวิชาชีพครู
- 5.2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงเพิ่มพูนความรู้กระบวนการสอนแบบใหม่ ๆ แก่ครู
- 5.3. เพื่อให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทำงานร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข

6. เป้าหมาย และตัวชี้วัดสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ จำนวน 100 คน

6.2 เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ มีความสามัคคี และมีขวัญกำลังใจ บุคลากรทำงานมีศักยภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

ขั้นตอน/วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการ ในไตรมาส (✓)				พื้นที่ดำเนินการ ระบุ ตำบล / อำเภอ
	1	2	3	4	
1. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา		✓			วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ
2. วางแผนดำเนินการ		✓			
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ		✓			
4. ประชุมคณะกรรมการมอบหมายหน้าที่		✓			
5. ดำเนินงานตามโครงการ		✓			
6. ติดตามประเมินผล			✓		

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา/การดำเนินโครงการ
จากเงิน งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบดำเนินงาน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
8.1 ค่าตอบแทน	-	
8.2 ค่าใช้สอย	-	
8.3 ค่าวัสดุ	10,000.-	
รวม	10,000.-	

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1. ข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ได้รับการเชิดชูเกียรติ

9.2. ข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาได้มีขวัญกำลังใจในการทำงานและมีความรู้ในกระบวนการสอนแบบใหม่ ๆ

9.3 ข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ได้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทำงานร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

10.1 แบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดโครงการ

10.2 รูปเล่มสรุปรายงานการจัดโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกฤติดา จันทะสี)

เจ้าหน้าที่งานบุคลากร

...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจโครงการ

(นายวิวัฒน์ พรหมจารย์)

หัวหน้างานบุคลากร

...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจโครงการ

(นายเอกภพ นุ่มพรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

...../...../.....

ข้อ 2.2 โครงการใช้บัตรใบอนุญาตนครปฐมศึกษา วิทยาลัยนครปฐมฯ ฝั่งเมือง ประจำปี 2569

ความคิดเห็นหัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

ร่วมมือ

โครงการมีในแผน เห็นสมควรอนุมัติ

โครงการไม่มีในแผน ไม่อนุมัติเพราะ

ยอดเงินที่จัดสรรให้.....10000.....บาท

ยอดเงินที่ขอเบิก.....10000.....บาท

ยอดเงินคงเหลือ.....-.....บาท

ลงชื่อ.....

(นางสาวไพริน วานิช)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

.....๑ / ม.ค. ๒๕๖๙.....

ความคิดเห็นของรองฝ่ายแผนงานและความ

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควรไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายพีระพงศ์ อนาวงศ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

๑ / ม.ค. ๒๕๖๙

ผลการพิจารณาโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายณัฐวรธรณ์ สุวรรณศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฉาง

...../...../.....



บันทึกข้อความ

พ. 001

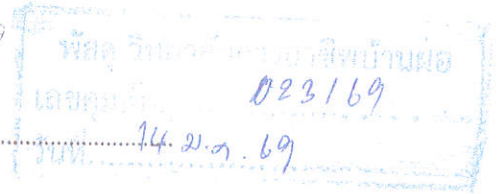
ส่วนราชการ

วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

ที่/2569

วันที่ 14 มกราคม 2569

เรื่อง ขอเบิกพัสดุ ขอจัดจ้าง



เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

ด้วยแผนก/งานบุคลากร มีความประสงค์ขอเบิก วัสดุ ครุภัณฑ์ ขอจัดจ้าง

เพื่อใช้เป็น อุปกรณ์การสอน วัสดุฝึก งานซ่อมแซมของเดิมที่ชำรุด งานพัฒนา งานการค้าและอื่นๆ

ผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้น มีวัสดุไว้ใช้ในดำเนินโครงการฯ

ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้น มีวัสดุใช้ในการดำเนินโครงการฯ

ตามรายละเอียดพัสดุที่ขอเบิกหรืองานที่จัดจ้างดังแนบ จำนวน ..7.. รายการ เป็นเงิน...10,000... บาท

กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุหรืองานที่แล้วเสร็จ วันที่.....เดือนมกราคม..... พ.ศ. 2569

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นสมควร

- อนุมัติให้ เบิกวัสดุ ครุภัณฑ์ จัดจ้าง รายละเอียดดังแนบ
- มอบงานพัสดุ ฝ่ายบริหารทรัพยากร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 2.2 โครงการจัดการและบุคลากรท้องถิ่น
วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ปี ๒๕๖๙

มีในแผน ไม่มีในแผน ปรับแผน
ยอดจัดสรร..... 10,000 บาท

เงินงบประมาณ..... -

เงินรายได้..... -

เงินอุดหนุน..... งบจัดสรรเงินอุดหนุน 2 10,000 บาท

เห็นควร อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นางสาวไพริน วานิช)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

..... ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙

.....

(นางสาวกฤษณา ยอดสง่า)

พัสดุฝ่ายบริหารทรัพยากร

...../...../.....

(นายวิวัฒน์ พรหมจารย์)

หัวหน้างานบุคลากร

...../...../.....

เห็นควร อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายพีระพงศ์ อนาวงศ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

..... ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙

เสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

เห็นควร อนุมัติ ไม่อนุมัติ

เพราะ.....

(นายเอกภพ นุ่มพรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

...../...../.....

คำสั่ง

1. อนุมัติ ไม่อนุมัติ

2. มอบพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(นายณัฐวรรณ สุวรรณศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ



D : Doing



นายณัฐวรธรณ์ สุวรรณศรี ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ พร้อมทั้งบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ เข้าร่วม โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมโครงการฯ ของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดอุดรธานี



C : Check

รายงานสรุปการประเมินผล
โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดอุดรธานี

ชื่อโครงการ	โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิวัฒน์ พรมจารย์
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ บาท

ความเป็นมาของโครงการ

วันครูเป็นวันที่ชาวไทยถือว่าเป็นวันวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมที่แสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อพระคุณของครูอาจารย์ และได้จัดให้มีขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๐๐ หลังจากพระราชบัญญัติครูประกาศใช้ ๑๒ ปี สถานที่จัดงานวันครูครั้งแรกของจังหวัดพระนครและธนบุรี คือ กรีฑาสถานแห่งชาติ จุดเริ่มต้นของการมีวันครูมาจากการปรารถนาและการเรียกร้องของครูจำนวนมาก ซึ่งมีทั้งปรากฏในหนังสือพิมพ์และสื่อมวลชนอื่น ๆ หลายด้านหลายทาง ความเห็นของครูที่แสดงออกมานั้นพยายามที่จะชี้ให้เห็นความสำคัญของครูและอาชีพครูในฐานะที่เป็นผู้เสียสละประกอบคุณงามความดีเพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นอันมากจึงควรที่จะมีวันแห่งการระลึกถึงความสำคัญของครูเปิดโอกาสให้ครูทั้งหลายได้พักผ่อนได้บำเพ็ญกุศลและตลอดจนดำรงกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ของครู และการศึกษาของชาติตามสมควรจากความต้องการและการเรียกร้องของครูดังกล่าว จอมพล ป.พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการอำนวยการคุรุสภา กิตติมศักดิ์ ได้นำไปเสนอในที่ประชุมผู้แทนคณะครูทั่วประเทศในคราวประชุมสามัญของคุรุสภาเมื่อ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๔๙๙ ที่ประชุมสามัญของคุรุสภามีมติเห็นชอบและให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการคุรุสภา พิจารณาเพื่อกำหนดให้มีวันครูขึ้น โดยกำหนดความมุ่งหมายไว้เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงคุณบูรพาจารย์เพื่อส่งเสริมสามัคคีธรรม ระหว่างครูกับประชาชน ส่วนกำหนดวันเห็นควรกำหนด วันที่ ๑๖ มกราคม ซึ่งเป็นวันประกาศพระราชบัญญัติ ครู พุทธศักราช ๒๔๘๘ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นวันครู

ดังนั้น งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพบ้านผือ ได้เห็นความสำคัญของครูจึงเป็นการสมควรอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการ “เชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา” วิทยาลัยการอาชีพบ้านผือ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ อารังไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ และพัฒนาส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้กระบวนการสอนรูปแบบใหม่ ๆ และหลักการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู ฯลฯ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

- ๕.๑. เพื่อให้บุคลากรรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติวิชาชีพครู
- ๕.๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงเพิ่มพูนความรู้กระบวนการสอนรูปแบบใหม่ ๆ แก่ครู
- ๕.๓. เพื่อให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทำงานร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข
- ๕.๕ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานในองค์กร

การดำเนินงาน

ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ บุคลากร วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ

กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากร วิทยาลัยการอาชีพบ้านฝื่อ จำนวน ๑๐๐ คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการโดยแจกแบบสอบถามให้บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ ได้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน และได้เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. นำข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้เก็บรวบรวมมาแจกแจงความถี่ หาค่าเฉลี่ย ร้อยละ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๒. การแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๕๒	๕๒
	หญิง	๔๘	๔๘
	รวม	๑๐๐	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นตามลำดับดังนี้

๑. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
๒. การเสนอวิเคราะห์ข้อมูล
๓. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล ผู้วิเคราะห์ข้อมูลจึงได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การเสนอการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามตัวแปรอิสระ ได้แก่ สถานภาพเพศ ระดับการศึกษา

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีต่อกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน รายข้อ ตามตัวแปรอิสระ โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ จำนวน บุคลากร ตามตัวแปรอิสระ ปรากฏผลดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ กลุ่มตัวอย่าง บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๕๒	๕๒
หญิง	๔๘	๔๘
รวม	๑๐๐	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๒ กลุ่มตัวอย่าง ระดับชั้น บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย

ระดับชั้น	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๒	๒๒
พนักงานราชการ	๑๑	๑๑
ครูอัตราจ้าง+ฝึกสอน	๔๗	๔๗
บุคลากรสายสนับสนุน	๒๐	๒๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีต่อกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายชื่อรายผลปรากฏ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้าน เพศ โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

รายการประเมิน	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๑.การประชาสัมพันธ์	๓.๗๖	๐.๙๖	มาก
๒.ขั้นตอนในการดำเนินงานตามโครงการ	๔.๐๐	๐.๙๓	มาก
๓.ระยะเวลาในการดำเนินงาน	๔.๓๐	๐.๖๘	มาก
๔.สถานที่มีความเหมาะสม	๔.๐๔	๐.๗๓	มาก
๕.กิจกรรมมีความน่าสนใจ	๔.๐๖	๐.๗๔	มาก
๖.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓.๗๐	๐.๙๑	มาก
๗.ท่านมีความประทับใจในการจัดโครงการในครั้งนี้	๓.๖๔	๑.๑๐	มาก
รวม	๓.๙๖	๐.๔๙	มาก

สรุป

ด้านปริมาณ

บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ

ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ภาพรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๙๖ โดยรายการประเมินที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ รองลงมาคือ กิจกรรมมีความน่าสนใจ ส่วนรายการที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับสุดท้ายคือ ขั้นตอนในการดำเนินงานตามโครงการ

อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ค่าเฉลี่ยโดยภาพรวมของระดับความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคลากรทางการศึกษาอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = ๓.๙๖$) เมื่อพิจารณาเป็นรายการมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ มาก โดยรายการที่อยู่ในระดับ มาก เมื่อเรียงตามลำดับ คือ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ มีการพัฒนาบุคลิกภาพอย่างต่อเนื่อง และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = ๔.๓๐$) รองลงมาคือ กิจกรรมมีความน่าสนใจ ในการดำเนินโครงการจัดกิจกรรมที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้นำความรู้ และทักษะที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = ๓.๙๖$) ซึ่งการดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปอย่างเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา

ผู้เข้าร่วมบางคนอาจยังไม่ให้ความสนใจกับโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้การร่วมงานเป็นทีมมีประสิทธิภาพน้อยและอนาคตสามารถพัฒนาปรับปรุงการเข้าร่วมโครงการบ่อยขึ้นอย่างเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญการเข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา และการร่วมกิจกรรมกับบุคคลภายนอก และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



A : Action

รายงานสรุปผลและข้อเสนอแนะ
รายงานสรุปการประเมินผล
โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดอุดรธานี

ชื่อโครงการ	โครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิวัฒน์ พรมจารย์
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ บาท

สรุป

สรุป

ด้านปริมาณ

บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ

ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ภาพรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๙๖ โดยรายการประเมินที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ รองลงมาคือ กิจกรรมมีความน่าสนใจ ส่วนรายการที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับสุดท้ายคือ ขั้นตอนในการดำเนินงานตามโครงการ

อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ค่าเฉลี่ยโดยภาพรวมของระดับความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณาเป็นรายการมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ มาก โดยรายการที่อยู่ในระดับ มาก เมื่อเรียงตามลำดับ คือ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 4.30$) รองลงมาคือ กิจกรรมมีความน่าสนใจ ในการดำเนินโครงการจัดกิจกรรมที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้นำความรู้ และทักษะที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.96$) ซึ่งการดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปอย่างเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา

ผู้เข้าร่วมบางคนอาจยังไม่ให้ความสนใจกับโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้การร่วมงานเป็นทีมมีประสิทธิภาพน้อยและอนาคตสามารถพัฒนาปรับปรุงการเข้าร่วมโครงการบ่อยขึ้นอย่างเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญการเข้าร่วมโครงการเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา และการร่วมกิจกรรมกับบุคคลภายนอก และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

